

---

**Allegato A**

---

**AVVISO PUBBLICO**

di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, finalizzato all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (un) Operatore con profilo professionale di Custode/manutentore cimiteriale, da inquadrare nell'Area degli Operatori (ex cat. A) del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021, con riserva prioritaria a favore dei volontari delle FF.AA. ex art. 1014 e art. 678, comma 9, del D.Lgs n. 66/2010, presso il Comune di Crispiano (TA).

---

**La Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego**  
**Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto**

sulla base dell'istruttoria del Funzionario E.Q. Donato Mariella,

**CONSIDERATO CHE:**

- con nota prot. n. 0016470 del 06.08.2025 - trasmessa a mezzo PEC in pari data e acquisita agli atti con prot. arlpa/AOO\_1/PROT/07/08/2025/0129684 - il Comune di Crispiano ha formulato richiesta di avviamento numerico, ai sensi dell'art. 16 L. n. 56/1987 e ss.mm.ii., finalizzato all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (un) Operatore con profilo professionale di Custode/manutentore cimiteriale, da inquadrare nell'Area degli Operatori (ex cat. A) del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021;
- con nota di riscontro prot. arlpa/AOO\_1/PROT/08/08/2025/0130674, l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Brindisi -Taranto ha chiesto al Comune di Crispiano di integrare l'istanza di avviamento numerico a selezione precisando le mansioni del profilo professionale oggetto della procedura e i contenuti e le modalità di svolgimento della prova di idoneità cui sottoporre i candidati avviati a selezione, indicando altresì le modalità di applicazione della riserva a favore dei militari ex artt. 1014 e 678, comma 9, del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione in relazione alla qualifica oggetto di richiesta di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/94, calcolata alla data del 31 dicembre 2024, ai fini dell'applicazione, in caso di differenziale tra generi superiore al 30 per cento, del titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4 lettera o) del medesimo D.P.R. a favore del genere meno rappresentato, stante il rinvio all'applicazione dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 D.P.R. n. 487/94 operato dalla menzionata D.G.R. n. 1137/2023 in caso di candidati con pari punteggio ed età;
- con successiva comunicazione di riscontro prot. n. 0017017 del 19.08.2025, trasmessa in pari data e acquisita al prot. arlpa/AOO\_1/PROT/25/08/2025/0135230, l'Amministrazione richiedente, oltre a precisare le mansioni del profilo oggetto della richiesta di avviamento a selezione, i contenuti e le modalità di svolgimento della prova di idoneità, ha comunicato che, ai sensi degli artt. 1014 e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità, per il posto a selezione opera la riserva a favore dei volontari delle FF.AA., e che, in relazione alla qualifica oggetto di richiesta di avviamento a selezione, al 31.12.2024 "si rileva 1 donna in servizio (20%) e 4 uomini (80%) sul totale di 5".

**CONSIDERATO, ALTRESI'**, quanto previsto dall'art. 16 della L. 56/87, dall'articolo 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001, nonché dalle DD.GG.RR. n. 1137/2023, n. 1643/2003 e n. 1492/2005 e dalla Legge Regionale n. 29/2018;

**CONSIDERATO, INFINE**, che l'Allegato A – par. 6.2 della D.G.R. n. 1137/2023 sopra richiamata prevede che, nelle more della effettiva disponibilità delle specifiche funzionalità del portale regionale "LavoroxTe", l'adesione all'avviamento a selezione deve avvenire mediante trasmissione della domanda e della documentazione a mezzo PEC al Centro per l'Impiego competente;

### **procede**

con il presente Avviso Pubblico – **riservato ai disoccupati, ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2015 e dell'art. 4, comma 15-quater, del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 26/2019**, che consente di conservare lo stato di disoccupazione anche ai lavoratori subordinati o autonomi il cui reddito da lavoro corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del T.U.I.R. di cui al DPR n. 917/1986 (€ 8.500,00 lordi annui per il lavoro subordinato e € 5.500,00 lordi annui per il lavoro autonomo), **nonché ai lavoratori subordinati che beneficiano della sospensione dello stato di disoccupazione a norma dell'art. 19, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2015** – ad acquisire le candidature per l'avviamento numerico, mediante procedura ex art. 16 della L. n. 56/1987, finalizzato all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (un) Operatore con il profilo professionale di Custode/manutentore cimiteriale, da inquadrare nell'Area degli Operatori (ex cat. A) del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021, con riserva prioritaria a favore dei volontari delle FF.AA. ex art. 1014 e art. 678, comma 9, del D.Lgs n. 66/2010, presso il Comune di Crispiano (TA), ed a redigere la graduatoria, formulata sulla base dei criteri di seguito specificati, da inviare alla Pubblica Amministrazione richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità dei candidati in linea con il profilo professionale richiesto.

### **1. Requisiti per l'ammissione alla selezione**

1 - Possono presentare istanza di candidatura al presente avviamento a selezione coloro che, in possesso dei seguenti requisiti generali, abbiano reso Dichiarazione di immediata disponibilità (DID) e risultino inseriti, alla data antecedente la richiesta di avviamento formulata dal Comune di Crispiano, nell'elenco anagrafico di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Taranto:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3bis, del decreto legislativo n. 165/2001 ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo n. 165/2001. I soggetti di cui al predetto art. 38 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, previsti dall'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) età non inferiore a diciotto anni e non superiore al limite massimo ordinamentale di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c) assolvimento dell'obbligo scolastico;
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce (da intendersi, per le persone con disabilità, come idoneità allo svolgimento delle mansioni);
- e) godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- f) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- h) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- i) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana (per i

- candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- j) non aver disertato prove di idoneità ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità, rinunciato ad opportunità di lavoro presso pubbliche amministrazioni a seguito di avviamenti a selezione per assunzioni a tempo indeterminato, in entrambi i casi senza giustificato motivo, negli ultimi 6 (sei) mesi, nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio (D.G.R. n. 1137/2023, All. A, punto n. 13);
- k) regolare iscrizione nell'elenco anagrafico di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Taranto alla data del 5 agosto 2025 (coincidente con la data antecedente la richiesta di avviamento formulata dalla Pubblica Amministrazione) in qualità di disoccupato ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2015 ovvero occupato ai sensi dell'art. 4, comma 15-quater del D.L. n. 4/2019, come convertito in L. n. 26/2019 (che consente di conservare lo stato di disoccupazione anche ai lavoratori subordinati o autonomi il cui reddito da lavoro corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del TUIR di cui al DPR n. 917/1986: € 8.500,00 annui per il lavoro subordinato e € 5.500,00 annui per il lavoro autonomo), ovvero titolare di rapporto di lavoro subordinato con diritto alla sospensione dello stato di disoccupazione a norma dell'art. 19, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2015 (come specificato dalla circolare ANPAL n. 1/2019, beneficia della sospensione dello stato di disoccupazione – che interviene per un massimo di 180 giorni – chi ha rilasciato la Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) e abbia instaurato un rapporto di lavoro subordinato il cui reddito corrisponde a un'imposta lorda superiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del TUIR di cui al DPR 917/1986, pari a € 8.500,00 annui).

2 - Oltre ai sopra indicati requisiti generali di partecipazione, sarà accertato in sede di selezione – quale requisito specifico – il possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità.

3 - I requisiti sopra indicati devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione previsto dal presente Avviso che all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, ad eccezione del requisito relativo all'iscrizione negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Taranto, che deve essere invece posseduto alla data antecedente la richiesta di avviamento a selezione, ossia alla data del 05.08.2025, e mantenuto sino alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione.

4 - Il difetto anche di uno solo dei requisiti sopra prescritti alla data indicata dall'Avviso comporta l'esclusione dalla selezione.

5 - Ai sensi dell'art. 24 del D.P.R. n. 487/1994, il posto in oggetto è riservato prioritariamente ai candidati in possesso dei requisiti previsti dagli artt.1014, comma 1, e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 ovvero:

- (a) VFP1: volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- (b) VFP4: volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- (c) VFB: volontari in ferma breve triennale;
- (d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

6 - Ai fini del riconoscimento del beneficio della riserva di posti, i candidati sono tenuti a dichiarare nel modello di domanda l'appartenenza ad una delle suindicate categorie.

7 - I posti non coperti per mancanza di idonei appartenenti alla categoria riservataria saranno attribuiti ai candidati utilmente collocati in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

8 - E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii..

## **2. Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione**

1 - Coloro che siano in possesso dei requisiti indicati all'articolo 1 potranno presentare domanda di partecipazione all'Avviso di selezione utilizzando, a pena di inammissibilità, il modulo allegato al presente Avviso (Allegato B – Domanda di partecipazione) disponibile sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nella sezione "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente", nonché sul portale territoriale SINTESI Taranto <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/>.

2 - A pena di inammissibilità, la domanda di partecipazione, debitamente compilata in ogni sua parte, dovrà essere sottoscritta con firma autografa e corredata di copia integrale e leggibile del documento di identità o di un documento di riconoscimento ex art. 35 D.P.R. 445/2000 (es. passaporto, patente di guida, ecc.) in corso di validità ovvero sottoscritta digitalmente.

3 - Pena l'applicazione della decurtazione prevista al successivo articolo 3.2 lettera e), alla domanda dovrà essere allegata l'attestazione ISEE standard o ordinario o corrente (che va previamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate) in corso di validità alla data di presentazione della candidatura e priva di difformità. Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) ma solo

l'attestazione ISEE valida e più recente.

4 - A pena di inammissibilità, la domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione da allegare, dovrà essere trasmessa, in unico file PDF, **dalle ore 08:30 del giorno 6 ottobre 2025 alle ore 11:30 del giorno 10 ottobre 2025**, esclusivamente a mezzo di Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC del Centro per l'Impiego di Martina Franca: **cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it**. Faranno fede la data e l'ora di ricezione della domanda alla PEC del Centro per l'Impiego.

5 - In caso di indicazioni omesse, incomplete, non leggibili o irregolari contenute nel modello di domanda o in caso di domanda corredata di documentazione incompleta, non leggibile o difforme da quella prevista nel presente Avviso, si procederà alla esclusione dalla candidatura ovvero alla mancata attribuzione del punteggio previsto. Pertanto, si consiglia di controllare attentamente che la documentazione oggetto di trasmissione sia completa e perfettamente leggibile.

6 - La domanda di partecipazione, una volta inviata, non può essere integrata e/o modificata ma potrà comunque essere presentata una nuova domanda di partecipazione alla selezione unitamente ai documenti richiesti, entro e non oltre la scadenza prevista nel presente Avviso. In tal caso sarà considerata valida l'ultima domanda inviata.

7 - L'oggetto della PEC di trasmissione della domanda di partecipazione all'Avviso dovrà riportare il Cognome e il Nome del candidato seguiti dalla dicitura "Candidatura avviamento a selezione A.D." e dal numero e dalla data del Registro Generale della Determinazioni riportato sull'Atto Dirigenziale di approvazione del presente Avviso pubblico. All'atto della sua acquisizione, il Centro per l'Impiego di Martina Franca invierà all'indirizzo PEC del mittente il numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione.

8 - E' onere degli interessati provvedere, prima della presentazione della domanda di partecipazione, all'aggiornamento dell'iscrizione e del proprio stato occupazionale presso il Centro per l'Impiego territorialmente competente.

9 - Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione (Allegato B) costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la Pubblica Amministrazione richiedente eseguirà controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria o la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. n. 445/2000), è punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (art. 76 del D.P.R. n. 445/2000).

10 - I dati personali di cui ARPAL Puglia verrà in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del "Codice in materia di protezione dei dati personali" di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii..

### **3. Formazione della graduatoria**

1 - Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, il Centro per l'Impiego di Martina Franca, dopo aver esaminato le dichiarazioni presentate e sulla base delle informazioni agli atti, provvederà a completare l'istruttoria e a redigere la graduatoria provvisoria tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate nel presente Avviso.

2 - Alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base del punteggio attribuito secondo i criteri di seguito specificati:

- (a) la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- (b) ad ogni candidato, in possesso dei requisiti richiesti, è attribuito un punteggio di 100 punti;
- (c) al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro (dato ISEE) fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE va arrotondato per difetto fino a 500 e per eccesso oltre i 500;
- (d) è onere del candidato allegare alla domanda di adesione l'attestazione ISEE in corso di validità (che va previamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate). L'attestazione ISEE deve essere in corso di validità alla data di presentazione della candidatura all'avviamento a selezione e non deve presentare difformità. Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente. Viene preso in considerazione il valore riportato solo nell'ISEE standard o ordinario o nell'ISEE corrente;
- (e) si sottraggono 25 punti al candidato che non presenti attestazione ISEE in corso di validità ovvero che presenti la sola DSU;
- (f) chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015 (ovvero della

previgente disciplina di cui al D.Lgs. n. 181/2000 e ss.mm.ii.) – in data antecedente la richiesta di avviamento formulata da parte della P.A – ha diritto ad un incremento di 0,2 punti per ogni mese di anzianità maturato fino ad un massimo di 20 punti. Per mese deve intendersi quello commerciale, ovvero il mese di durata convenzionale di 30 giorni. I periodi fino a 15 giorni all'interno di un unico mese non si computano mentre i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero. Il calcolo dell'anzianità viene effettuato con riferimento alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione previsto dal presente Avviso pubblico;

- (g) a parità di punteggio prevale la persona più giovane di età;
- (h) in caso di ulteriore parità trovano applicazione i titoli di preferenza previsti dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, come richiamato dal punto 3.6 dell'Allegato "A" alla D.G.R. n. 1137/2023, purché posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione, che i candidati interessati saranno chiamati a comunicare, a pena d'inammissibilità, mediante dichiarazione ex artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 - sottoscritta con firma autografa e corredata di copia integrale e leggibile del documento di identità o di riconoscimento in corso di validità ovvero sottoscritta digitalmente - da trasmettere a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC [cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it) entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla ricezione della relativa richiesta da parte del Centro per l'Impiego di Martina Franca. In virtù di quanto precisato dalla Pubblica Amministrazione richiedente, il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera o), del D.P.R. 487/94 opera a favore del genere femminile.

3 - La graduatoria provvisoria, formulata come innanzi precisato, e l'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili saranno approvati con Atto del Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto e pubblicati sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nella sezione "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente", e sul portale territoriale SINTESI Taranto <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/>. Al fine di bilanciare le esigenze di trasparenza e pubblicità delle procedure selettive con quelle di riservatezza e protezione dei dati personali, l'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili sarà redatto in duplice versione: la prima - destinata alla pubblicazione - mediante ricorso alla c.d. "pseudonimizzazione" dei dati personali, ovvero sostituendo i dati identificativi personali con il numero di protocollo assegnato al momento della acquisizione della domanda e comunicato al candidato; la seconda, in forma integrale, recante anche l'indicazione dei nominativi dei candidati esclusi e/o inammissibili, che non sarà pubblicata e resterà depositata agli atti dell'Ufficio.

4 - Ricorrendone i presupposti, gli interessati potranno presentare motivata istanza di riesame, che a pena di inammissibilità dovrà essere debitamente sottoscritta e, ove non firmata digitalmente, corredata di copia integrale e leggibile del documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità e inviata, a mezzo Posta Elettronica Certificata, all'indirizzo PEC del Centro per l'Impiego di Martina Franca: [cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it), entro e non oltre il termine di 5 (cinque) giorni lavorativi dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria e dell'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili. Faranno fede l'ora e la data di ricezione della PEC da parte del Centro per l'Impiego.

5 - Decorsi tali termini senza che siano pervenute istanze di riesame, la graduatoria provvisoria e l'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili diverranno definitivi e saranno approvati con Atto del Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto. In caso di accoglimento e/o mancato accoglimento delle istanze di riesame presentate, invece, si procederà all'approvazione di una nuova graduatoria definitiva, unitamente all'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili, con Atto del Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto e alla successiva pubblicazione, con valore di notifica, sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nella sezione "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente", e sul portale territoriale SINTESI Taranto <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/>. Al fine di bilanciare le esigenze di trasparenza e pubblicità delle procedure selettive con quelle di riservatezza e protezione dei dati personali, anche l'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili sarà redatto in duplice versione: la prima - destinata alla pubblicazione - mediante ricorso alla c.d. "pseudonimizzazione" dei dati personali, ovvero sostituendo i dati identificativi personali con il numero di protocollo assegnato al momento della acquisizione della domanda e comunicato al candidato; la seconda, in forma integrale, recante anche l'indicazione dei nominativi dei candidati esclusi e/o inammissibili, che non sarà pubblicata e resterà depositata agli atti dell'Ufficio.

6 - Sussistendone le condizioni, dalla pubblicazione delle graduatorie, provvisoria e definitiva, e degli elenchi, provvisorio e definitivo, delle candidature escluse e/o inammissibili sarà data notizia attraverso ogni idoneo ed ulteriore canale di informazione.

7 - La graduatoria approvata ha validità fino alla comunicazione, da parte della Pubblica Amministrazione richiedente, dell'avvenuta assunzione degli avviati a selezione. La stessa può essere riattivata – oltre la

prima comunicazione degli aventi diritto – solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro nei sei mesi successivi all'approvazione della graduatoria definitiva.

8 - La graduatoria può essere inoltre utilizzata negli stessi termini, su specifica istanza della Pubblica Amministrazione richiedente, qualora, entro i successivi sei mesi, manifesti la necessità di coprire ulteriori posti della medesima qualifica.

#### **4. Avviamento a selezione e prove di idoneità**

1 - Approvata la graduatoria definitiva, l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto avvia a selezione presso il Comune di Crispiano un numero di candidati almeno pari al triplo delle unità lavorative richieste, compatibilmente con il numero delle candidature presentate, e comunica allo stesso, di norma nei cinque giorni successivi all'approvazione della graduatoria definitiva, i dati identificativi dei candidati aventi diritto.

2 – La Pubblica Amministrazione richiedente è tenuta a convocare i candidati individuati, secondo l'ordine di graduatoria, entro i venti giorni successivi alla comunicazione da parte dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto, per sottoporli alle prove di idoneità, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse, con l'avvertenza che la mancata presentazione equivarrà alla rinuncia alla selezione stessa. La prova di idoneità deve essere effettuata entro i dieci giorni successivi.

3 - Su indicazione del Comune di Crispiano, la prova teorico-pratica d'idoneità consisterà: in un colloquio inerente le attitudini del candidato e volto ad accertare le conoscenze di base in materia di sicurezza sul lavoro e utensili adoperabili; nella compilazione di fac-simile di moduli di ritiro/consegna merci e rilascio ricevute, utilizzo del programma di videoscrittura "Word" e della stampante in dotazione oltre che di assistenza all'utenza con particolare riguardo all'orientamento all'interno del Cimitero.

4 - Le prove devono effettuarsi in luogo aperto al pubblico dinanzi ad una Commissione nominata dalla Pubblica Amministrazione richiedente e sono finalizzate ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica, senza comportare alcuna valutazione comparativa con gli altri candidati.

5 - Il Comune di Crispiano, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti, ivi incluso quello sul diritto ad eventuali riserve e titoli di preferenza, è tenuto a comunicare all'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto, nei cinque giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia della persona avviata e ad effettuare la comunicazione di assunzione e di risoluzione del rapporto secondo le modalità e nei termini previsti dalla legislazione vigente.

6 - Agli avviati a selezione che disertino le prove di idoneità ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte della Pubblica Amministrazione, rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, è preclusa la partecipazione, per sei mesi, agli avvisi pubblici di selezione, ex art. 16 della L. n. 56/1987, nell'intera Regione Puglia, anche dietro trasferimento di domicilio. Costituisce giustificato motivo, ai fini ed effetti ora rilevanti, anche il mancato rispetto, da parte della Pubblica Amministrazione, dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità.

#### **5. Profilo professionale, mansioni, sede di lavoro, orario, tipologia contratto**

Profilo professionale: Custode/manutentore cimiteriale da inquadrare nell'Area Operatori (ex categoria A) di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

Mansioni: apertura-chiusura del cimitero di Crispiano, agli orari stabiliti dall'Ente; manutenzione ordinaria consistente in pulizia, cura e piccola manutenzione delle aree verdi, dei viali, dei percorsi pedonali; svuotamento dei cestini di raccolta rifiuti con il conferimento in appositi cassonetti, attenendosi alle norme vigenti in materia di smaltimento dei rifiuti; utilizzo di attrezzature e strumenti per la cura e la manutenzione del cimitero (in maniera esemplificativa e non esaustiva: tosaerba, pale, vanghe, cacciaviti, martelli, ecc.); utilizzo di materiali di carpenteria e muratura (legno, metalli, malta, calcestruzzo, ecc.); rilevazione anomalie, in particolare individuazione di guasti, rotture o situazioni anomale che richiedono interventi di manutenzione; eventuale ricezione, conservazione, consegna di ipotizzabile documentazione; tenuta di registri delle operazioni relative alle tumulazioni, estumulazioni, riesumazioni, inumazioni compiute periodicamente nel cimitero, su supporto cartaceo ed informatico.

Sede di lavoro: Cimitero comunale – viale Rimembranze n. 1 - Crispiano (TA).

Tipologia orario di lavoro: tempo pieno.

Tipologia contratto: Tempo indeterminato.

#### Contratto collettivo di riferimento:

- C.C.N.L. comparto Funzioni Locali vigente.

### **6. Pubblicità**

Il presente Avviso viene pubblicato sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", sul portale territoriale Sintesi Taranto <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/> ed è trasmesso alla Pubblica Amministrazione richiedente per la pubblicazione sui propri portali. Inoltre, il presente avviso è reso noto, ove ne sussistono le condizioni, su ogni idoneo ed ulteriore canale di informazione (organi di stampa, radio e TV locali, etc.).

### **7. Informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679**

1 - Il trattamento dei dati personali si svolgerà nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali e sensibili.

2 - Ai sensi del GDPR Regolamento UE n. 679/2016 (artt. 13 e 14) e del D.Lgs. n. 196/2003, così come da ultimo aggiornato con D.Lgs. n. 101/2018, il titolare del trattamento è ARPAL Puglia con sede legale in via Niceforo, n. 1-3 - 70124 – Bari (BA); PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it).

3 - Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) di ARPAL Puglia, designato con D.D. n. 931/2023 e ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE n. 679/2016, è il dott. Ernesto Barbone con sede c/o CSIPA S.r.l. - SS16 Trani-Bisceglie, 54 – 76125 Trani, contattabile all'indirizzo e-mail: [dpo@arpal.regione.puglia.it](mailto:dpo@arpal.regione.puglia.it).

4 - I dati personali sono trattati nei limiti di quanto ciò sia strettamente necessario allo svolgimento delle funzioni istituzionali ed in particolare verranno trattati per le finalità previste dal presente Avviso, in adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare (art. 6, par. 1, lett.c) e all'esecuzione di un compito di interesse pubblico (art.6, par. 1 lett. e).

5 - I dati personali sono trattati con l'utilizzo di procedure informatizzate e in modalità cartacea nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza e per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono raccolti.

6 - Il conferimento dai dati è obbligatorio e il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di partecipare al presente Avviso.

7 - I trattamenti sono effettuati a cura delle persone autorizzate e impegnate alla riservatezza e preposte alle relative attività in relazione alle finalità perseguite e potranno essere comunicati alla Pubblica Amministrazione richiedente per i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

8 - I dati saranno conservati per il conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e per il periodo necessario all'espletamento del procedimento amministrativo correlato e, in ogni caso, nel rispetto della normativa vigente.

### **8. Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990**

1 - La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente Avviso e dell'atto di adesione allo stesso da parte degli interessati, attraverso la domanda di partecipazione.

2 - La pubblicazione delle graduatorie e degli elenchi delle candidature escluse e inammissibili, contenenti gli esiti istruttori, sul portale territoriale Sintesi Taranto <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/> e sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", costituisce unica notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

### **9. Ulteriori informazioni**

1 - L'Amministrazione competente in relazione al presente procedimento è ARPAL Puglia – U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto.

2 - Il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, è la E.Q. Responsabile dei Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce-Taranto, Michele Coviello.

**Il Funzionario E.Q. istruttore  
Donato Mariella**

**Il Responsabile del procedimento  
E.Q. Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale  
di Lecce-Taranto  
Michele Coviello**

**La Dirigente  
dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego  
Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto  
Marta Basile**